

22 mars 2024

OFFRE D'EMPLOI

Directeur.trice Mobilisation

1. CONTEXTE

Oxfam-Magasins du monde est un mouvement de citoyens et citoyennes qui veulent construire la justice socio-économique en combattant les inégalités et les injustices de manière structurelle et globale, tant au niveau local avec notre mouvement d'éducation permanente, qu'au niveau national et international grâce à nos relais au sein d'Oxfam International.

Nous aspirons à un monde dans lequel tous les hommes et toutes les femmes sont considéré.e.s et traité.e.s sur un pied d'égalité, exercent pleinement leurs droits et peuvent influencer les décisions qui touchent à leur vie. Concrètement, nous

- dénonçons les pratiques inéquitables pour rendre le système de production, distribution, consommation, plus juste pour les populations du Nord et du Sud ;
- proposons des alternatives équitables et solidaires : dans les Magasins du monde-Oxfam, nous vendons des produits du commerce équitable ainsi que des vêtements de seconde main ;
- formons des citoyens et citoyennes critiques et responsables qui sont capables de comprendre les grands enjeux mondiaux et la solidarité internationale (sensibilisation à l'école, formations, campagne de sensibilisation, événements, petits déjeuners Oxfam, mise en action autour d'expérimentations...);
- interpellons les décideuses et décideurs politiques et économiques pour créer une force de changement.

Ces missions sont accomplies avec la participation de 2.500 bénévoles qui constituent les équipes locales d'Oxfam-Magasins du monde et 1.500 élèves membres des Jeunes Magasins du monde. Ces bénévoles sont appuyé.e.s par une équipe de 65 personnes salariées.

2. BUTS GENERAUX DE LA FONCTION ET PLACE DANS L'ORGANISATION

La personne en charge de la direction du département Mobilisation a pour mission d'élaborer et de mettre en œuvre la politique d'éducation permanente de manière transversale dans toute l'organisation.

Avec son équipe, et en synergie avec les équipes des autres départements, il/elle développe l'alternative du commerce équitable et solidaire au travers d'un réseau de 65 magasins animés par des citoyens et citoyennes mobilisé.e.s pour plus de justice socio-économique dans le monde ; les actions d'éducation permanente et renforce la démarche de sensibilisation en magasin et à l'extérieur du magasin.

Il/elle est membre du comité de direction aux côtés du directeur commercial, de la directrice RH, finances, immobilier (services généraux) et de la directrice communication, éducation, campagnes et partenariat (IMPACT).

3. MISSIONS PRINCIPALES

- Veiller au respect des prescrits de l'éducation permanente et anticiper les évolutions futures pour garantir le maintien de la reconnaissance.

- Elaborer la stratégie globale pour le département Mobilisation et la décliner en objectifs opérationnels.
- Stimuler et faire vivre la démocratie interne à travers les diverses instances.
- Epauler les équipes salariées dans la mise en projet des équipes bénévoles autour de la formation, des campagnes, d'actions, et de participations à la vie citoyenne
- Elaborer une stratégie d'accompagnement des équipes bénévoles et de rajeunissement du mouvement et la mettre en œuvre.
- Renforcer, en synergie avec la direction commerciale, le cadre de fonctionnement des équipes bénévoles.
- Impulser les grands événements qui rassemblent le mouvement (réunions des instances, petites déjeuners, formations, ...).
- Identifier les opportunités de synergie au sein du réseau associatif et y être actif.ve.
- Encadrer la recherche et le suivi des fonds institutionnels.
- Construire le budget du département et en assurer le suivi.

4. PROFIL SOUHAITE

- Adhésion idéologique au projet d'Oxfam-Magasins du monde
- Intérêt à mettre son expertise professionnelle au service d'un mouvement de bénévoles
- Très bonne connaissance et expérience de l'éducation permanente et de sa mise en pratique.
- Très bonne connaissance des mécanismes des financements publics et expérience dans l'élaboration et le suivi de dossiers de subvention.
- Expérience probante de plusieurs années en gestion d'équipe et dynamique des groupes adultes en éducation permanente.
- Très bonne connaissance du milieu associatif.
- Capacité à mobiliser autour d'un projet et à en évaluer l'impact.
- Capacité à percevoir les enjeux et la systémique de l'organisation.
- Sens de l'écoute, de la communication, intérêt pour le développement humain et le travail de terrain.
- Capacité à prendre des décisions et à donner du feedback.
- Capacité à guider, déléguer et stimuler tout en laissant de l'autonomie.

5. CONDITIONS DE TRAVAIL

- Statut du contrat : contrat à durée indéterminée à temps plein
- Barème : CP 329.02 niveau 6 avec reprise de l'ancienneté pertinente
- Voiture de société
- Chèques repas
- Un régime horaire 35h/38h vous permettant de bénéficier de 19 jours de compensation en plus des jours des congés légaux (sur base d'un temps plein)
- Un environnement de travail flexible au sein d'une organisation qui valorise la confiance et la transparence

Poste à pouvoir dès que possible à partir du 1^{er} mai

Le lieu principal de travail est le siège de l'organisation à Bierges (Wavre) dont les bureaux sont actuellement déplacés à Louvain-la-Neuve.

Pour Postuler : <https://oxfammagasinsdumonde.be/jobs/>

Pour Oxfam, l'égalité des chances est importante. Les candidats sont donc sélectionnés sur base de leurs qualités et compétences, sans tenir compte de l'âge, l'origine ou le sexe.

Oxfam s'engage à protéger et à promouvoir le bien-être des enfants, des jeunes et des adultes et attend de tous les membres du personnel et des volontaires qu'ils partagent cet engagement via des valeurs communes et un code de conduite (plus d'infos: <https://www.oxfam.org/en/explore/how-oxfam-fights-poverty>)